



Info-Store der Landespolizeidirektion Wien: Information zur Bewerbung, Aufnahme und Arbeit bei der Polizei

## Einblicke in die Polizeiarbeit

**Im Info-Store sowie im Recruiting-Center der Landespolizeidirektion Wien stehen Polizistinnen und Polizisten bei Fragen rund um die Polizeiarbeit und Karrieremöglichkeiten zur Verfügung.**

**D**as Thema Recruiting und der direkte Austausch mit der Öffentlichkeit hat im Bundesministerium für Inneres (BMI) in den letzten Jahren immer mehr an Bedeutung gewonnen. Zu diesem Zweck wurde vor zwei Jahren das Recruiting-Center der Landespolizeidirektion Wien (LPD) Wien im zweiten Wiener Bezirk sowie Anfang 2024 der Info-Store am Schottenring eingerichtet. An beiden Standorten stehen Polizistinnen und Polizisten bei jeglichen Fragen rund um die Polizeiarbeit und die Karrieremöglichkeiten zur Verfügung. Außerdem können sich die Besucherinnen und Besucher auch über die Jobchancen im BMI in der Sicherheitsverwaltung informieren.

Was machen die unterschiedlichen Einheiten der Polizei? Wie sieht der Dienstplan eines Polizisten aus? Wie ist es, auf einem Polizeimotorrad zu sitzen? Auf all diese Fragen haben die Polizistinnen und Polizisten im Info-

Store eine Antwort. Die letzte Frage kann man vor Ort sogar selbst beantworten...

„Der Info-Store ist die Anlaufstelle für alle, die sich für die Polizei interessieren oder einfach mit Polizistinnen und Polizisten über ihre Arbeit sprechen wollen“, erklärt eine Polizistin. Jeden Monat steht eine andere Einheit im Fokus, deren Arbeit genau vorgestellt wird – von der Flugpolizei bis zur Wasserpolizei. Generell würde das Angebot seit der Eröffnung gut angenommen werden.

Das Recruiting-Center richtet sich hingegen ausschließlich an diejenigen, die sich für eine Karriere bei der Polizei oder im Innenministerium interessieren. Dort werden Fragen zur Bewerbung, Aufnahme und Arbeit bei der Polizei geklärt. Bewerberinnen und Bewerber bekommen Erstinformationen, können Uniform und Ausrüstung ausprobieren oder sich Hilfe für den Aufnahmetest holen. Gerne erzählen die

Beamten auch von ihren persönlichen Erfahrungen in der Ausbildung und im Dienst. „Oft sind wir auch einfach da, um Bewerber zu motivieren, die Angst oder Bedenken wegen des Aufnahmetests haben. Wir geben dann noch den letzten Schubs bei der Motivation“, erzählt ein Polizist. Zudem begleitet das Personal des Recruiting-Centers die Bewerberinnen und Bewerber beim Onboarding. Beim Onboarding werden neue Mitarbeitende in die Organisation eingeführt. Man hilft ihnen, sich mit der Unternehmenskultur, den Abläufen und Aufgaben vertraut zu machen, um den Einstieg in eine neue Organisation zu erleichtern.

**Das Recruiting-Center** befindet sich in der Ausstellungsstraße 44 und ist Mo-Fr zwischen 13:00 und 18:00 Uhr geöffnet und ganztägig telefonisch erreichbar. Den Info-Store am Schottenring 10 kann man Mo-Fr von 10:00 bis 19:00 Uhr besuchen. *Amelie Hofer*

