

Studie im Auftrag des Bundesministeriums für  
Inneres

# Arbeitgeber:innen -attraktivität Polizei

WIEN, SEPTEMBER 2023

IFES – INSTITUT FÜR EMPIRISCHE  
SOZIALFORSCHUNG GMBH



IFES

# Daten zur Studie

## **Titel der Studie:**

Befragung zum Thema  
„Attraktivität der Polizei als  
mögliche Arbeitgeberin“

## **Auftraggeber:**

Bundesministerium für  
Inneres – Abteilung I/A/5  
(Sicherheitsakademie)

## **Stichprobe:**

n= 2.017

**Grundgesamtheit:** öst.  
Staatsbürger:innen zwischen  
17 und (inkl.) 35 Jahren

## **Methode:**

Online-Interviews (CAWI)

## **Erhebungszeitraum:**

Juni/Juli 2023

## **Projektleitung:**

Dr. Reinhard Raml  
Christoph Hochwarter, MA

## **Wissenschaftliche Mitarbeit:**

Alexander Brenn  
Julia Birke, MA

## **Statistik:**

Mag. Levin Tröster

## **Programmierung:**

Aleksandar Smailovic, BA

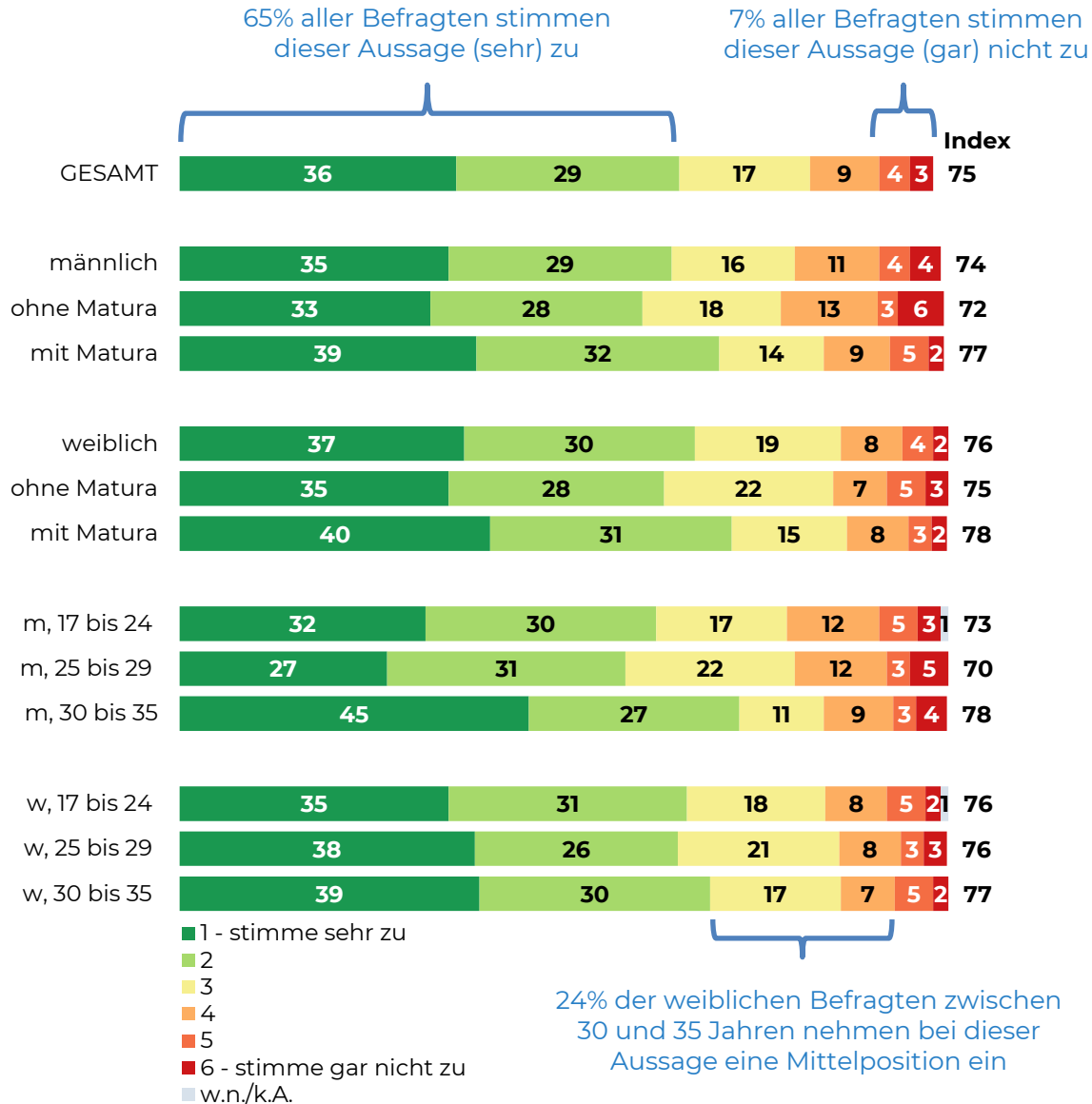
ZUSAMMENSETZUNG DER STICHPROBE		
	n	in %
<b>GESAMT</b>	2.017	100
<b>GESCHLECHT</b>		
männlich	1.025	51
weiblich	985	49
<b>ALTER</b>		
17 bis 24 Jahre	787	39
25 bis 29 Jahre	564	28
30 bis 35 Jahre	666	33
<b>SCHULBILDUNG</b>		
keine Matura	1.178	58
Matura oder höher	839	42
<b>MIGRATIONSHINTERGRUND</b>		
nein	1.648	82
ja	369	18
<b>TÄTIGKEIT</b>		
berufstätig	1.416	70
in Lehre / Berufsausbildung	125	6
Schüler*in/Student*in	366	18
in Karenz	103	5
arbeitslos	78	4

# Zusammen- setzung der Stichprobe

Stichprobe ist struktur-  
repräsentativ für  
österreichische  
Staatsbürger:innen im Alter  
zwischen 17 und 35 Jahren

**GESCHLECHT X  
BILDUNG**

**GESCHLECHT X  
ALTER**



# Wie sind die Ergebnisse zu lesen?

Frage 21\_3: Inwieweit stimmen Sie dieser Aussage zu? Die Polizei ist wichtig für die Gesellschaft.

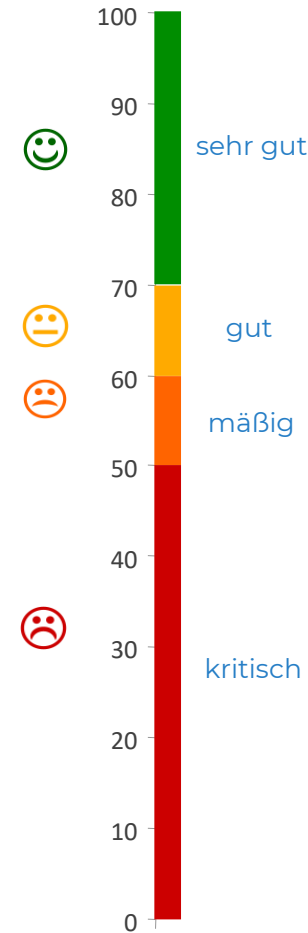
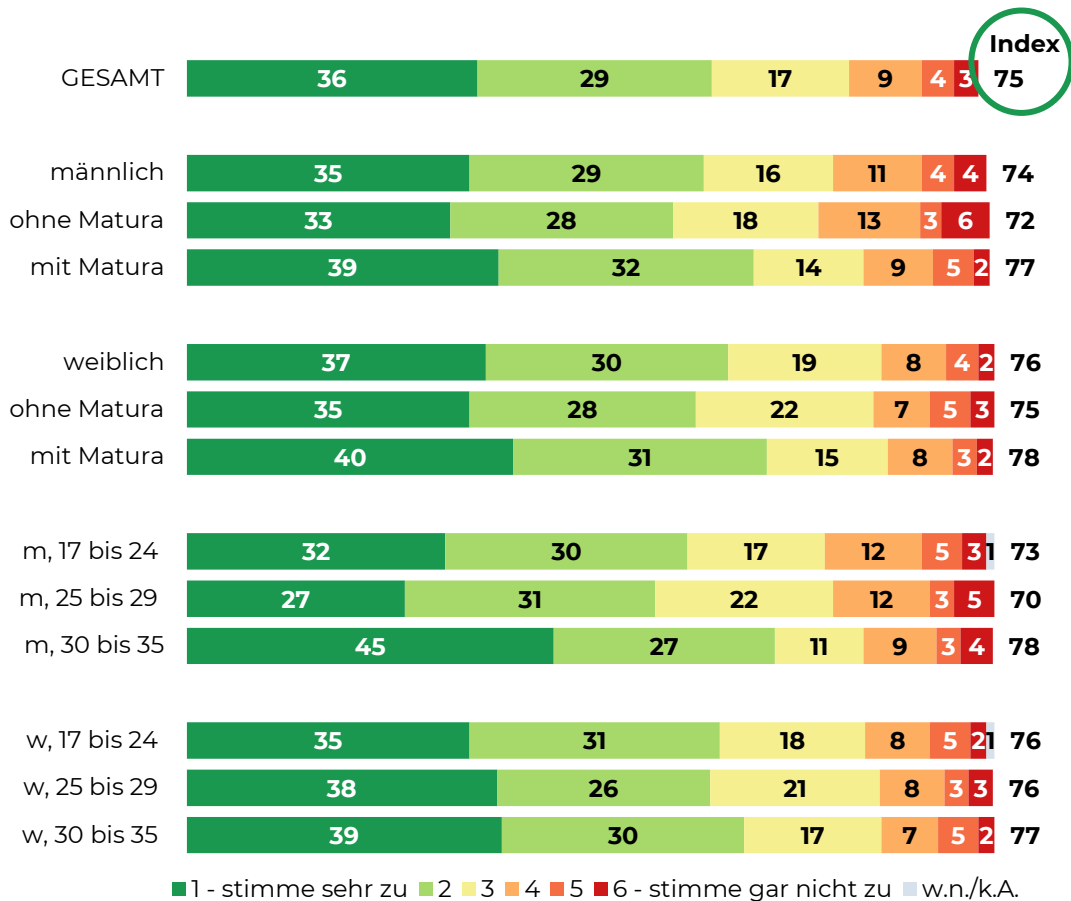
Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in % und Index)

# Was bedeuten die Indexwerte?

F21\_3: Die Polizei ist wichtig für die Gesellschaft.

GESCHLECHT X BILDUNG

ALTER X BILDUNG



1 – stimme sehr zu = 100  
2 = 80  
3 = 60  
4 = 40  
5 = 20  
6 – stimme gar nicht zu = 0

Mittelwert = Index

Achtung: Gilt auch für Skalen von „sehr wichtig“ bis „gar nicht wichtig“, oder von „trifft sehr zu“ bis „trifft gar nicht zu“

„Keine Angabe“ bleibt in der Indexberechnung unberücksichtigt!

Lesebeispiel: In der abgebildeten Grafik liegen alle Indexwerte oberhalb von 70 und befinden sich damit im „grünen Bereich“. D.h. die Gesamtheit aller Befragten wie auch die Befragten in den Untergruppen halten die Aussage „Die Polizei ist sehr wichtig für die Gesellschaft“ für sehr zutreffend.

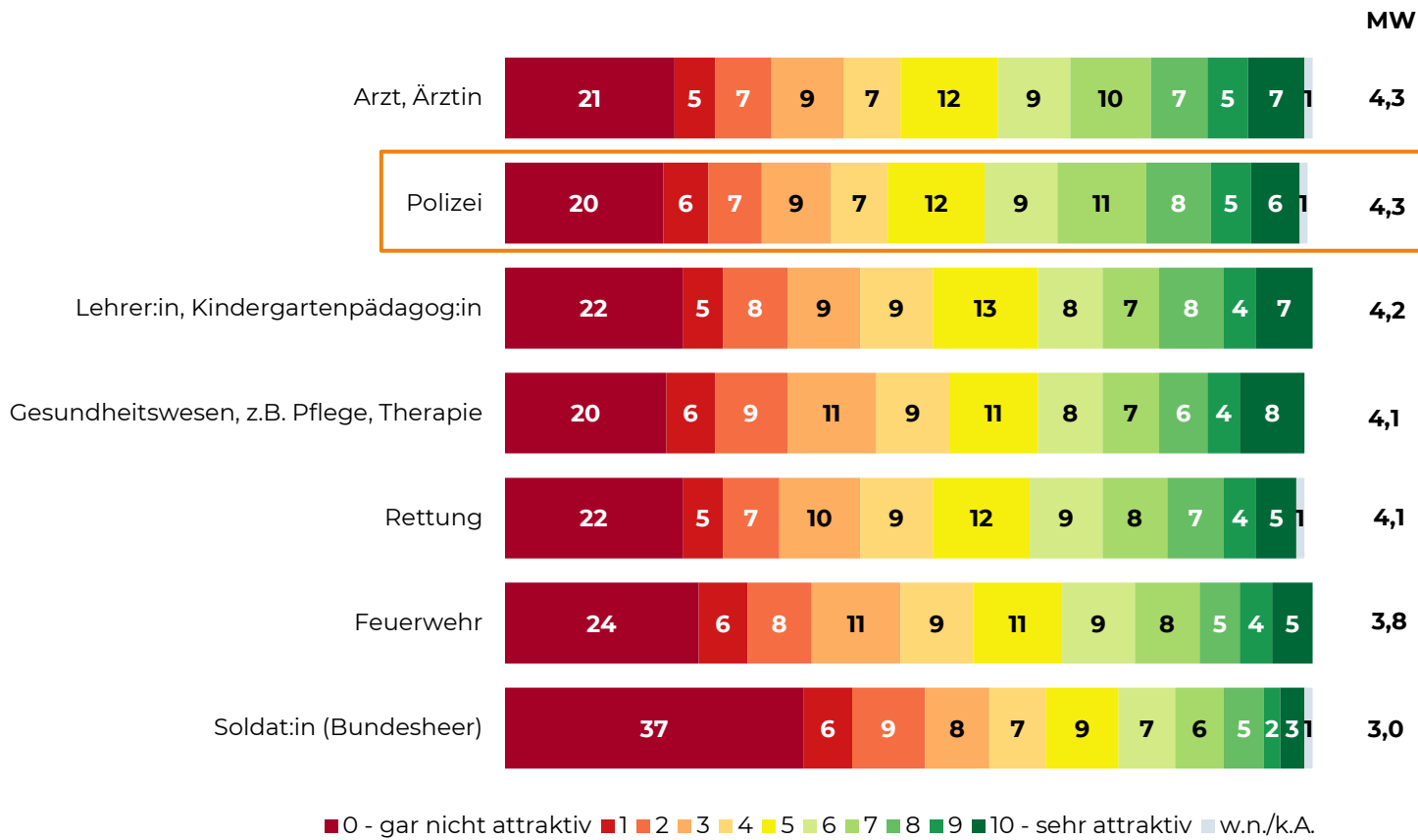


# Inhalte der Präsentation

1. Berufsfelder und Anforderungen an das Arbeitsleben
2. Polizei – Beruf und Ausbildung
3. Polizei – Bewerbung und Rekrutierung
4. Charakteristika von potentiellen Bewerber:innen



IFES



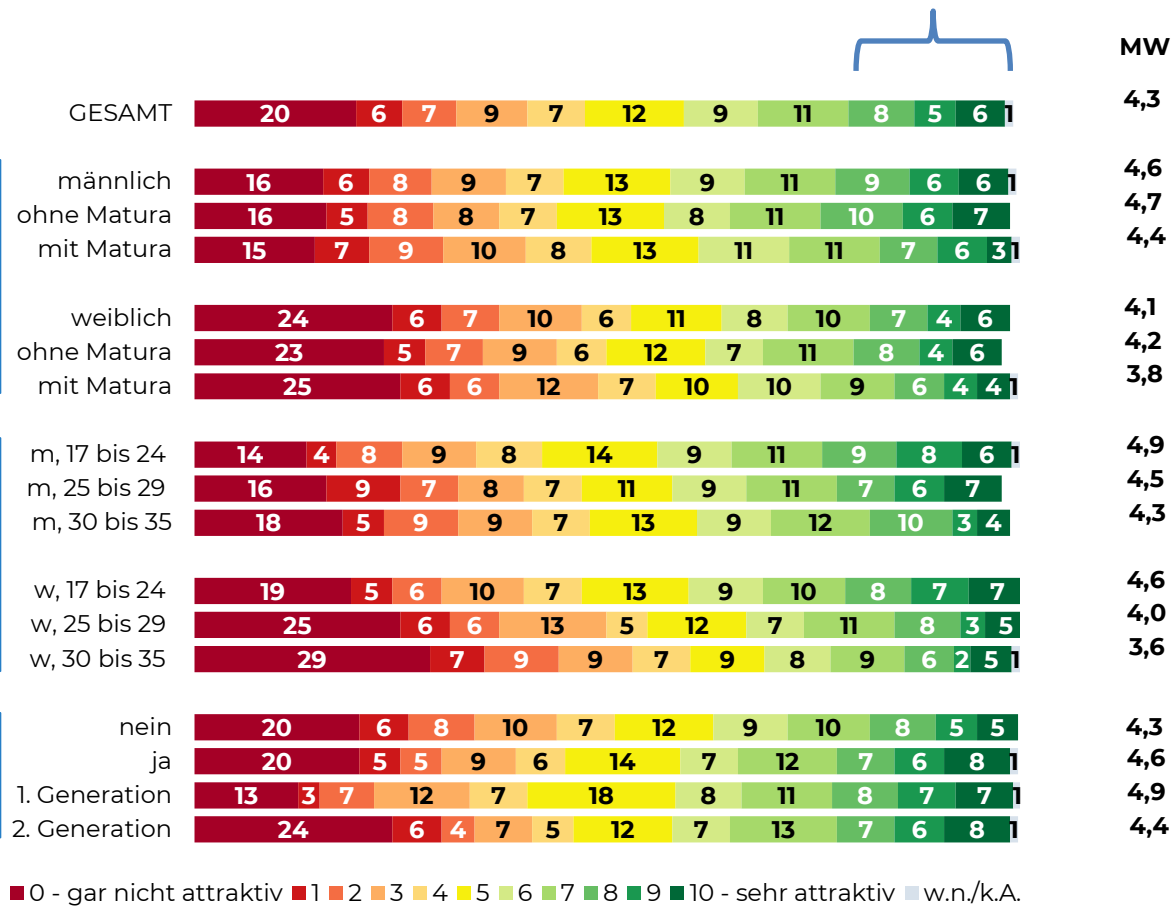
# Attraktivität von Berufen und Berufsfeldern

Für 6% ist der Polizeiberuf sehr attraktiv (Bestnote 10), für weitere 13% noch eher attraktiv (Noten 8-9)

Frage 20: Wie attraktiv sind die folgenden Berufe bzw. Berufsfelder für Sie?

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in % und MW)

19% hohe Attraktivität



# Attraktivität des Polizeiberufs – Soziodemographie

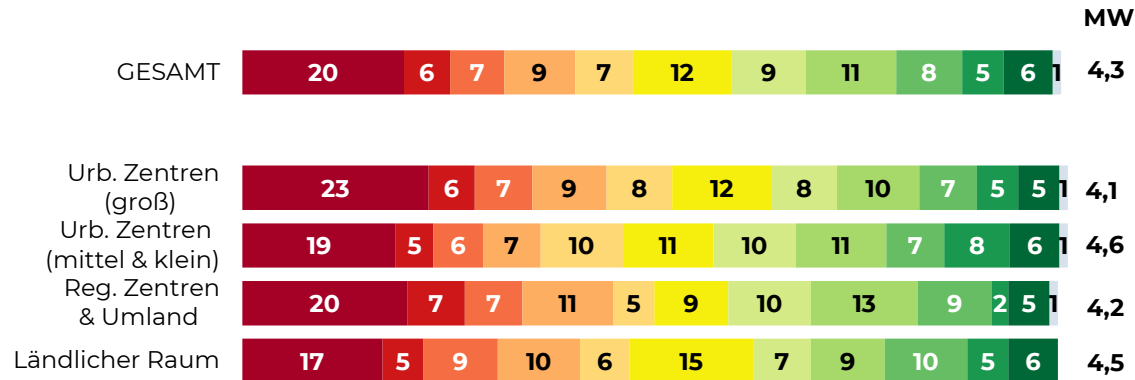
Leichte Tendenz zu höherer Attraktivität des Polizeiberufs bei jüngeren Personen und solchen ohne Matura

Frage 20: Wie attraktiv sind die folgenden Berufe bzw. Berufsfelder für Sie?

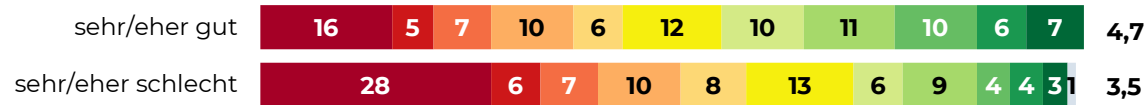
Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in % und MW)



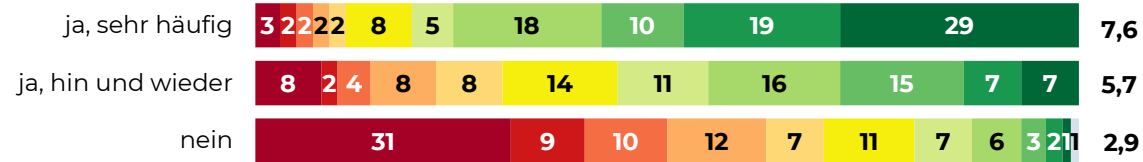
### URBANI- SIERUNGS- GRAD



### ERFAHRUNG MIT POLIZEI



### ÜBERLEGUNG POLIZEI- KARRIERE

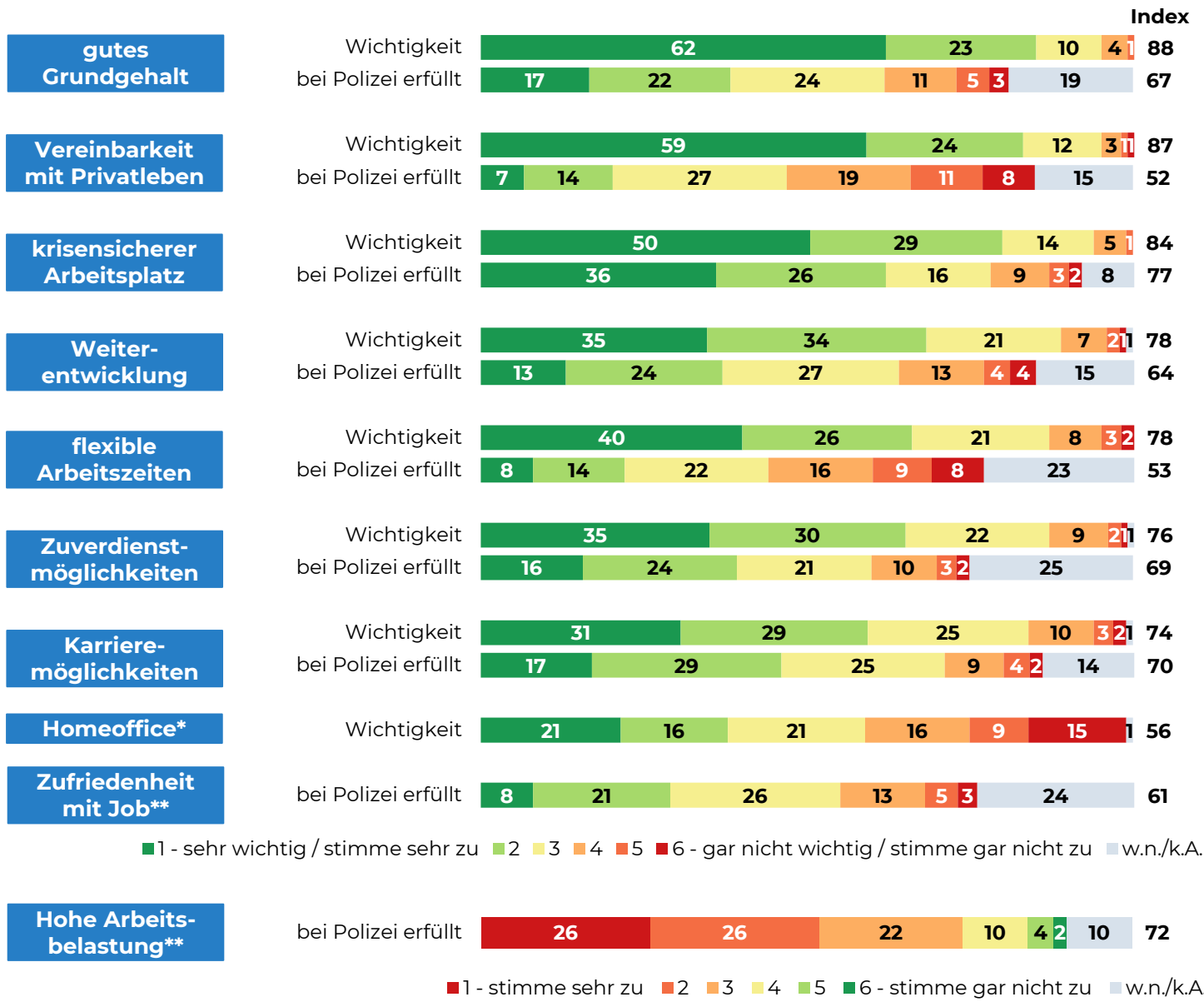


■ 0 - gar nicht attraktiv ■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9 ■ 10 - sehr attraktiv ■ w.n./k.A.

# Attraktivität des Polizeiberufs – Weitere Faktoren

Frage 20: Wie attraktiv sind die folgenden Berufe bzw. Berufsfelder für Sie?

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in % und MW)



# Anforderungen an den Beruf & Bild des Polizeiberufs

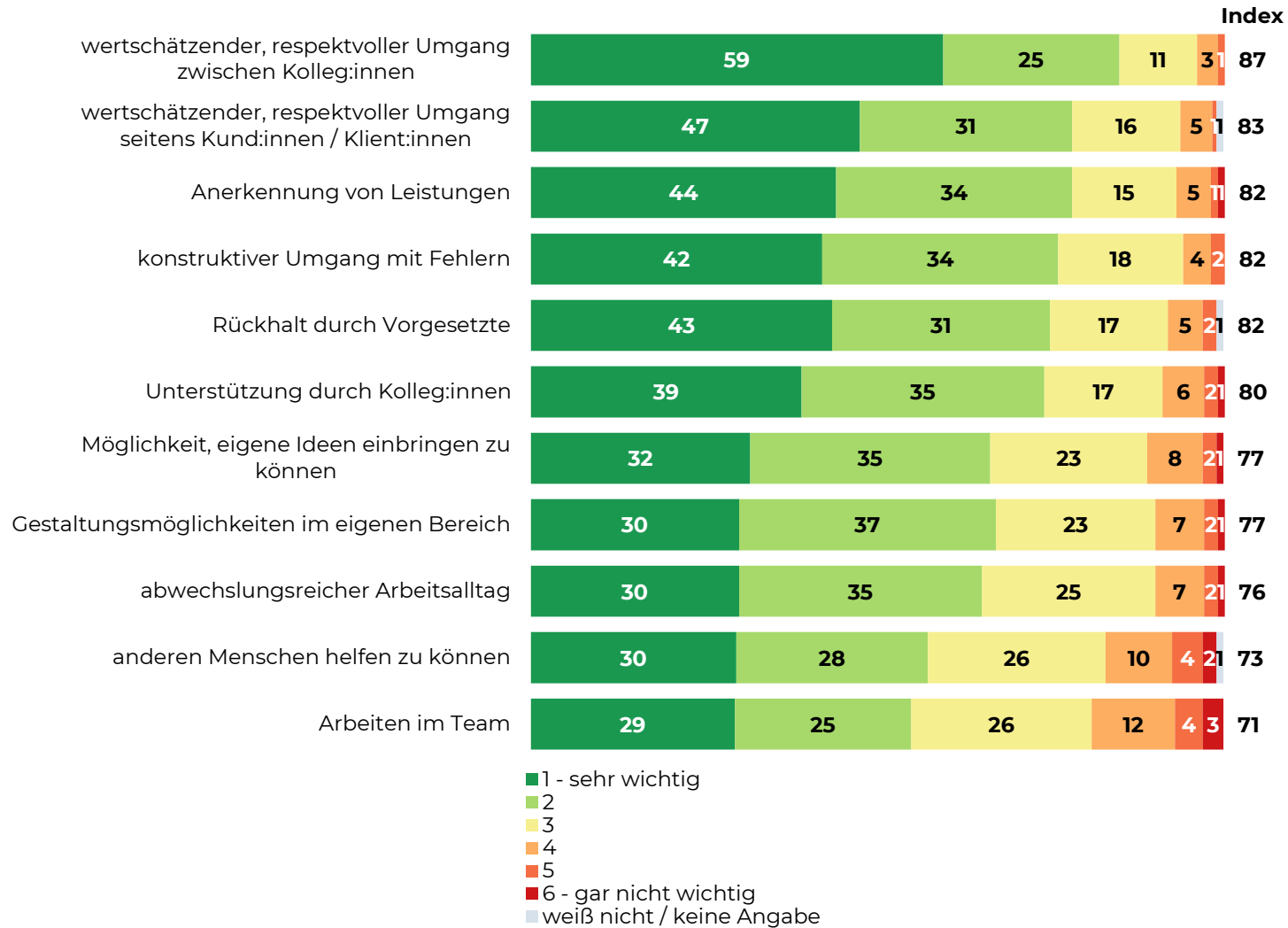
## Wahrnehmung des Polizeiberufs: Hohe Belastungen, aber krisensicherer Arbeitsplatz

Frage 17: Wie wichtig sind für Sie folgende Aspekte bei einem Arbeitsplatz?

Frage 22: Inwieweit stimmen Sie diesen Aussagen zu?

\* in F22 nicht erhoben; \*\*in F17 nicht erhoben

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in % und Index)

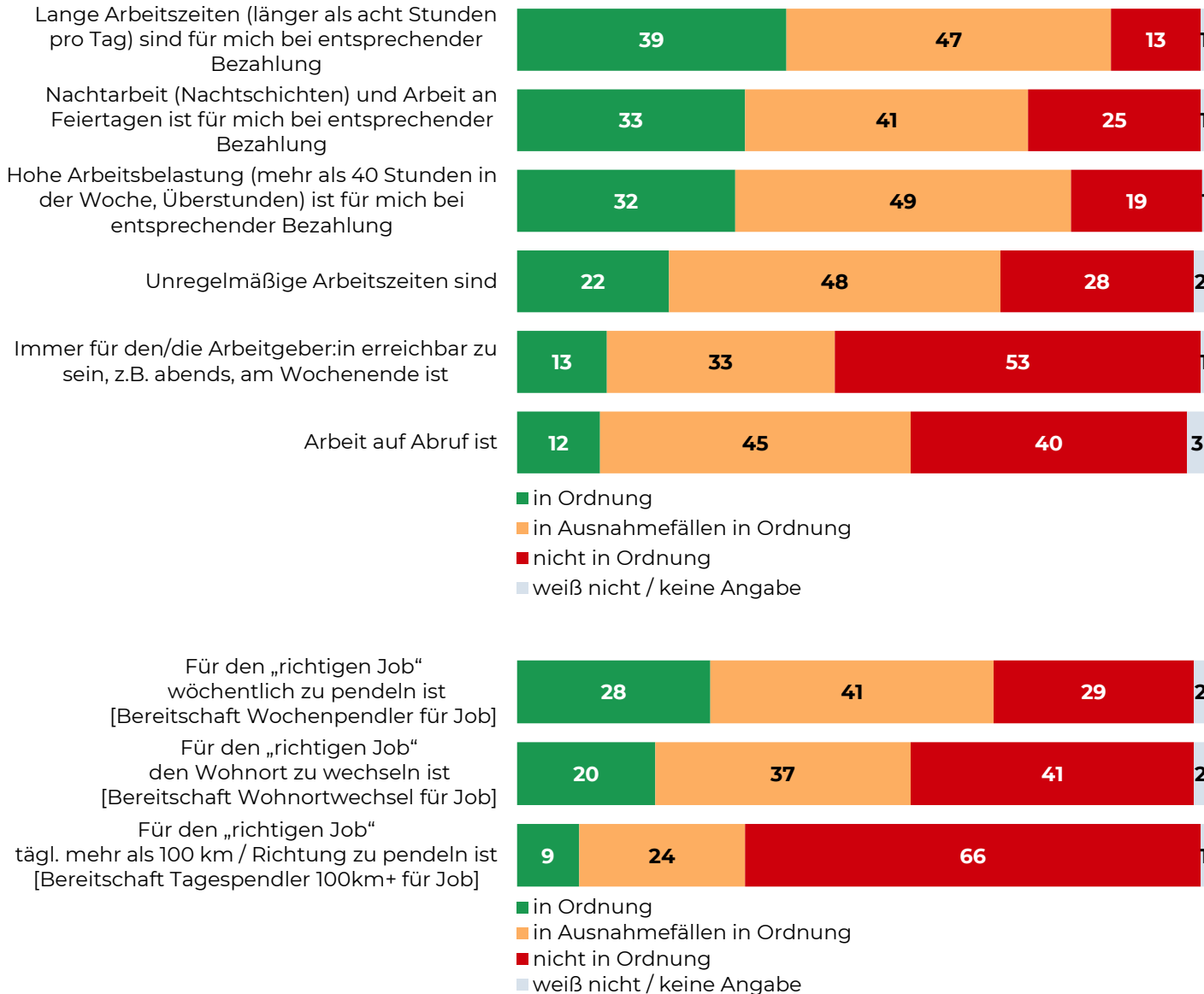


# Wichtigkeit von Aspekten des Arbeitsumfeldes

Frage 18: Und wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte des Arbeitsumfeldes?

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in % und Index)

# Inkaufnahme von weiteren Aspekten der Arbeit



Frage 19: Gehen folgende Arbeitsaspekte für Sie in Ordnung, in Ausnahmefällen in Ordnung oder nicht in Ordnung?

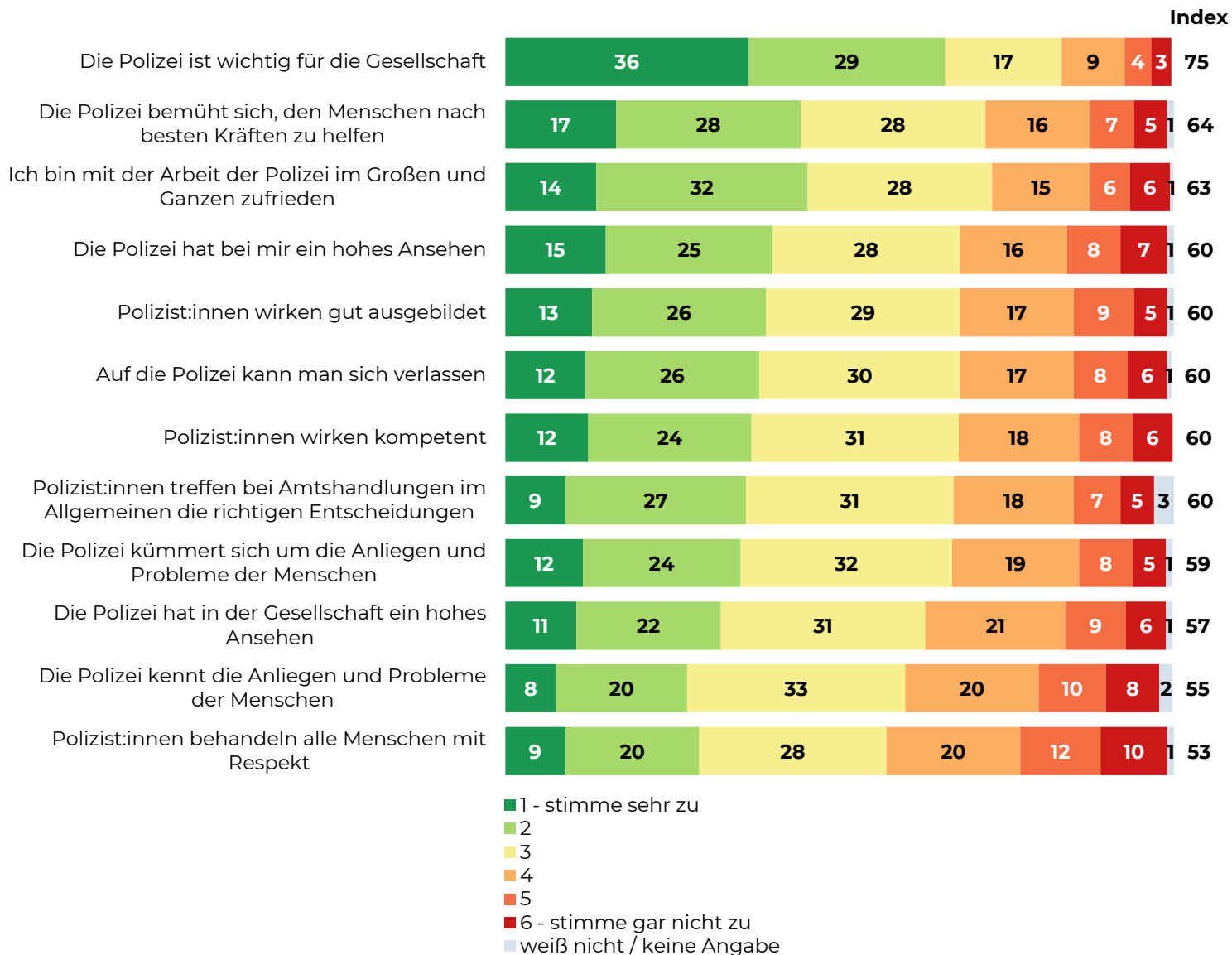
Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)

# Inhalte der Präsentation

1. Berufsfelder und Anforderungen an das Arbeitsleben
2. Polizei – Beruf und Ausbildung
3. Polizei – Bewerbung und Rekrutierung
4. Charakteristika von potentiellen Bewerber:innen



IFES



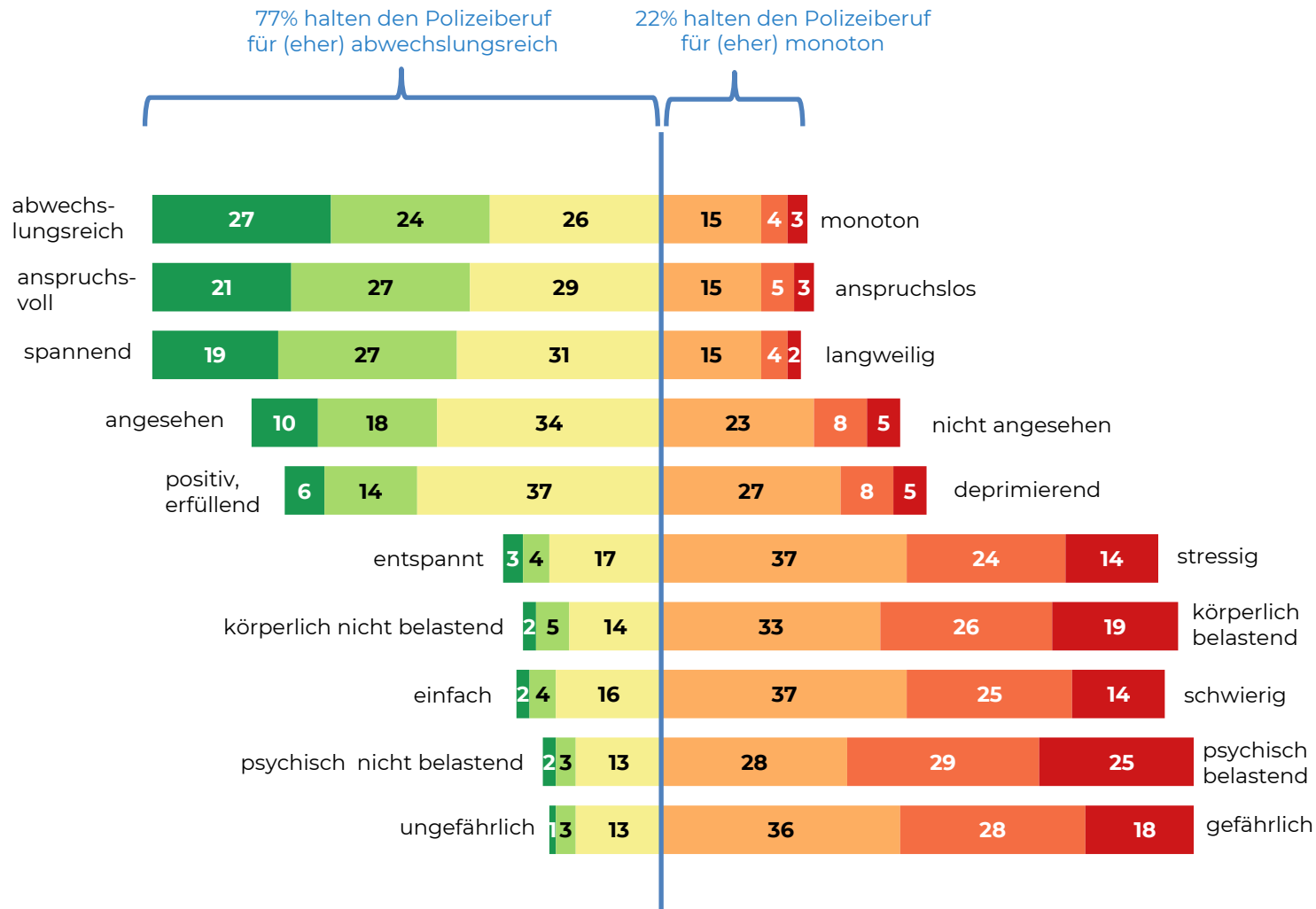
# Image der Polizei

**Polizei wird mehrheitlich als wichtig für die Gesellschaft erachtet, wird aber in vielen Facetten ambivalent beurteilt (z.B. Behandlung aller Menschen mit Respekt)**

Frage 21: Inwieweit stimmen Sie diesen Aussagen zu?

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in % und Index)

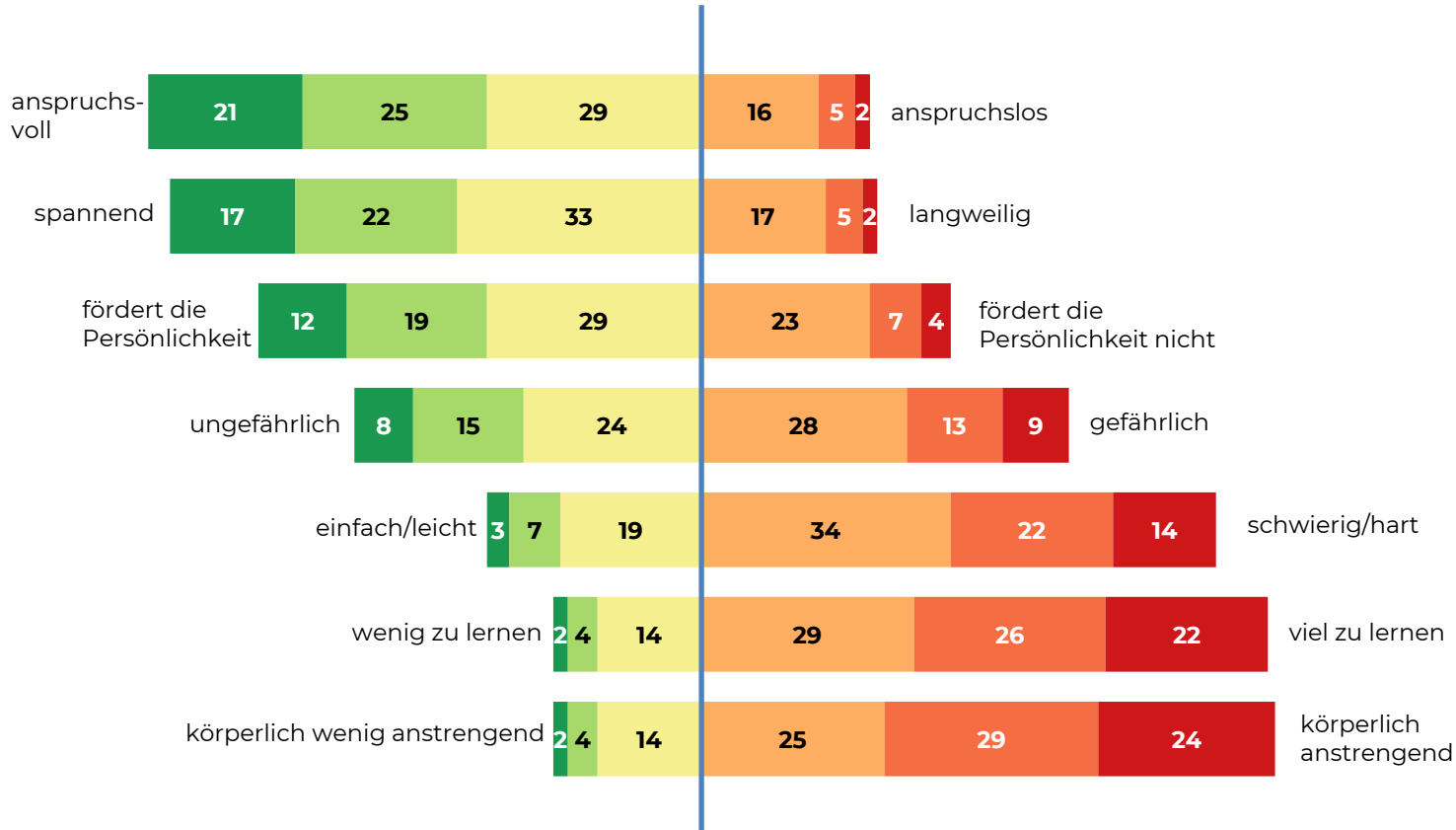




# Beruf Polizei

Frage 23: Ich denke der Beruf als Polizist:in ist...  
(Darstellung ohne w.n./k.A.)

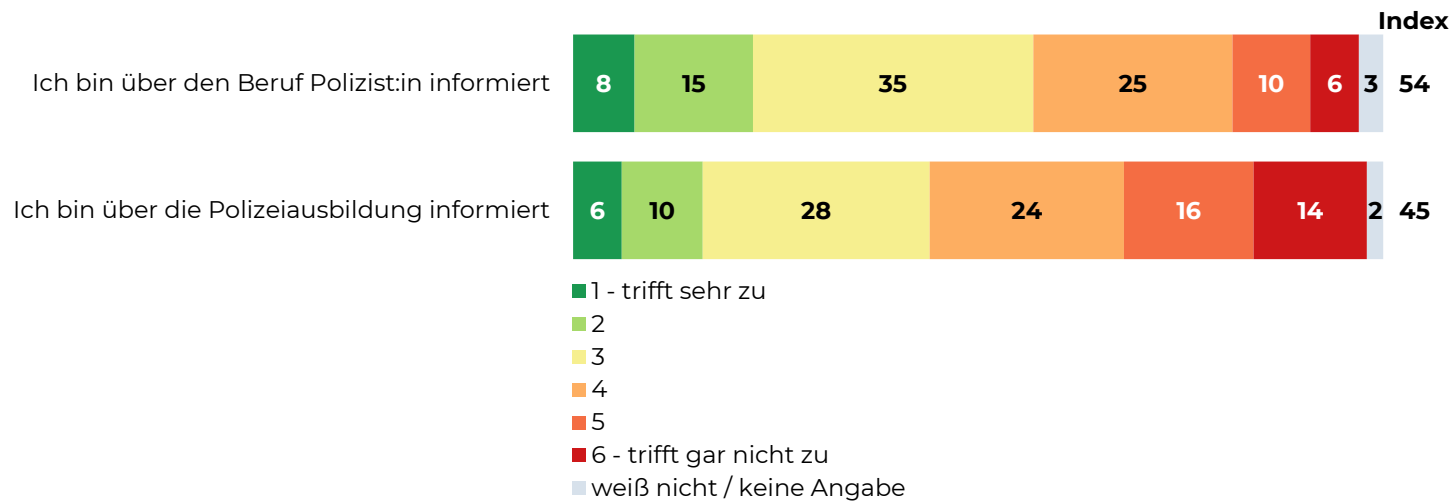
Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)



# Polizeiausbildung

Frage 24: Ich denke die Polizeiausbildung ist...  
(Darstellung ohne w.n./k.A.)

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)



#### Überdurchschnittlich gut informiert fühlen sich:

- Personen die sehr häufig darüber nachdenken eine Polizeikarriere zu ergreifen (z.B. Beruf Polizist:in Index 74) oder
- den Polizeiberuf für sehr attraktiv halten (z.B. Beruf Polizist:in Index 70 Punkte).

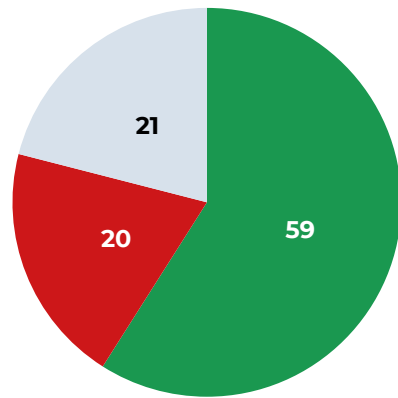
Dagegen gibt es nur marginale soziodemographische Abweichungen (z.B. geben Männer etwas häufiger bessere Informiertheit an als wie Frauen).

# Informiertheitsgefühl zu Polizist:in als Beruf und zu Polizeiausbildung

Frage 28: Ich bin über den Beruf Polizist:in informiert  
Frage 29: Ich bin über die Polizeiausbildung informiert

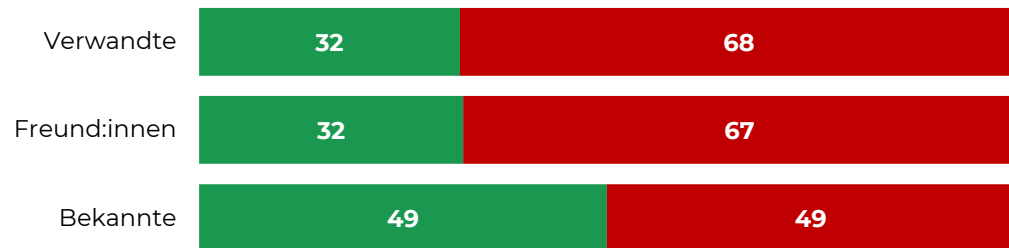
Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in % und Index)

F25



■ 'gute Entscheidung'  
 ■ 'schlechte Entscheidung'  
 ■ weiß nicht / keine Angabe

F26



■ ja  
 ■ nein  
 ■ weiß nicht / keine Angabe

## Verwandte, Freund:innen und Bekannte und die Polizei

Frage 25: Wenn Sie hören, dass jemand aus Ihrem Freundes- und Bekanntenkreis Polizist:in werden will, denken sie dann eher...

Frage 26: Haben Sie Verwandte, Freund:innen oder Bekannte, die bei der Polizei sind?

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)

IFES

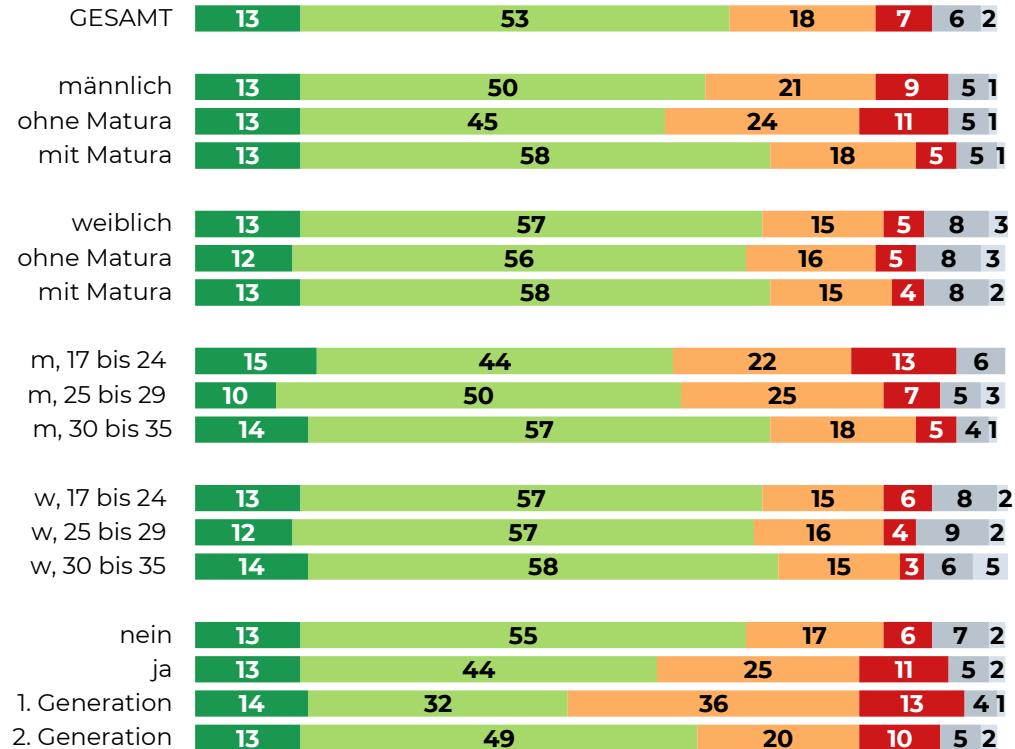
Arbeitgeber:innenattraktivität Polizei

18

**GESCHLECHT X  
BILDUNG**

**GESCHLECHT X  
ALTER**

**MIGRATIONS-  
HINTERGRUND**



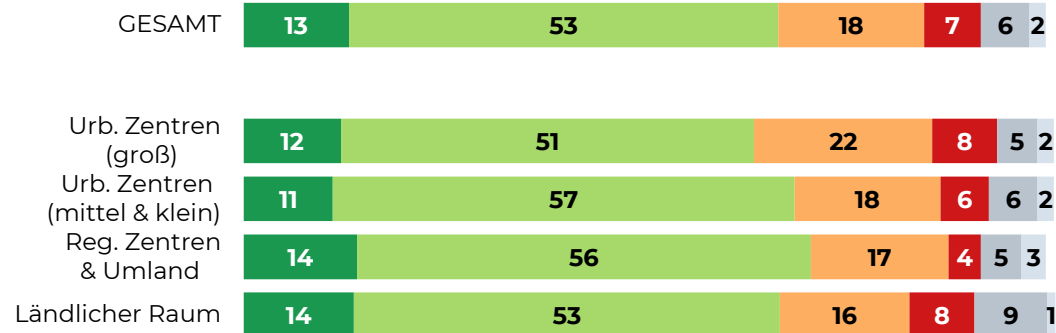
- sehr gut
- eher gut
- eher schlecht
- sehr schlecht
- keine Erfahrungen gemacht
- weiß nicht / keine Angabe

# Eigene Erfahrungen mit der Polizei – Soziodemographie

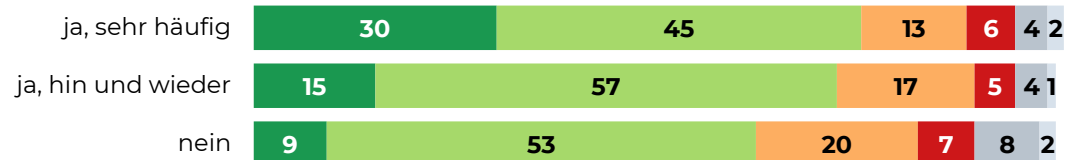
Frage 27: Meine Erfahrungen mit der Polizei bisher waren alles in allem...

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)

### URBANI- SIERUNGS- GRAD



### ÜBERLEGUNG POLIZEI- KARRIERE



### ATTRAKTIVITÄT POLIZEIBERUF



- sehr gut
- eher gut
- eher schlecht
- sehr schlecht
- keine Erfahrungen gemacht
- weiß nicht / keine Angabe

# Eigene Erfahrungen mit der Polizei – Weitere Faktoren

Frage 27: Meine Erfahrungen mit der Polizei bisher waren alles in allem...

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)



# Inhalte der Präsentation

1. Berufsfelder und Anforderungen an das Arbeitsleben
2. Polizei – Beruf und Ausbildung
3. Polizei – Bewerbung und Rekrutierung
4. Charakteristika von potentiellen Bewerber:innen

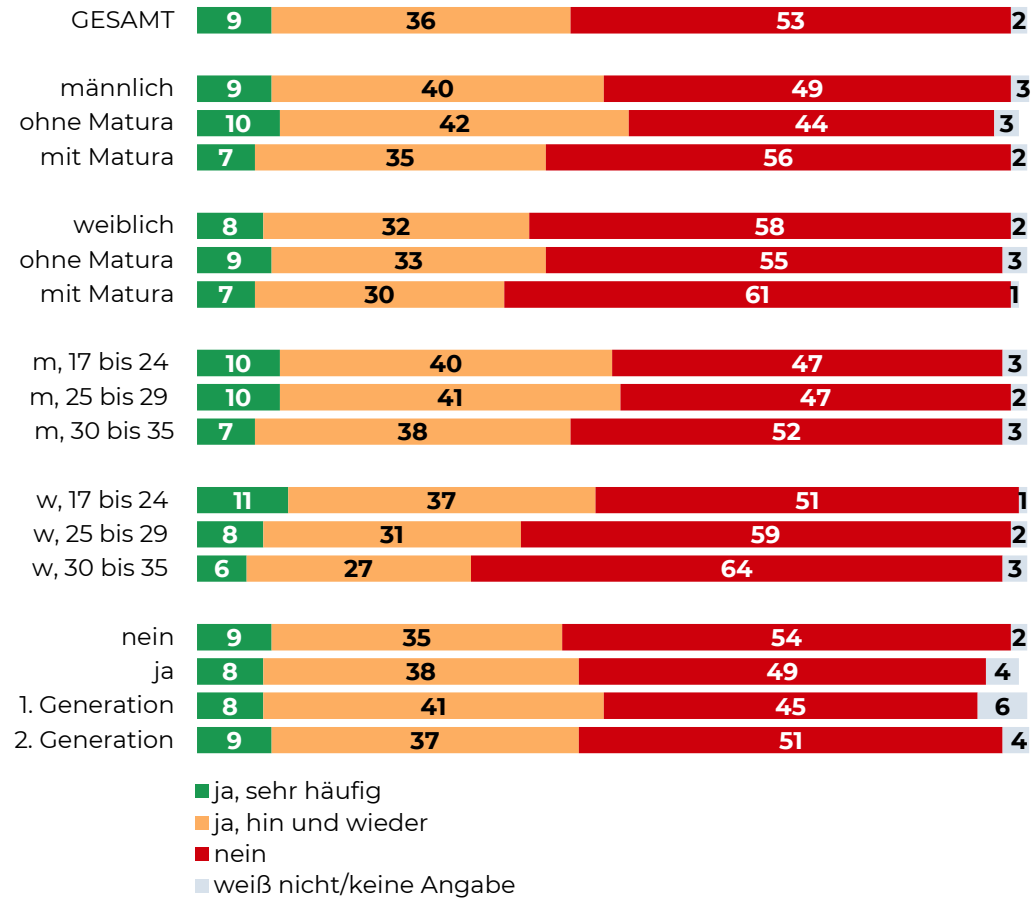


IFES

**GESCHLECHT X  
BILDUNG**

**GESCHLECHT X  
ALTER**

**MIGRATIONS-  
HINTERGRUND**

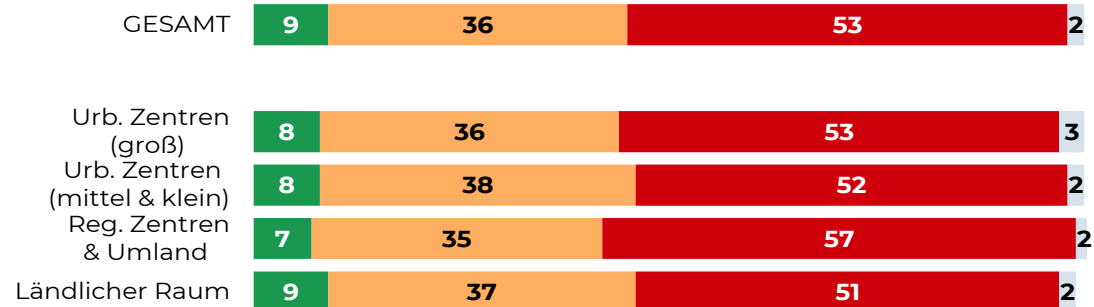


# Überlegung Polizeikarriere – Sozio- demographie

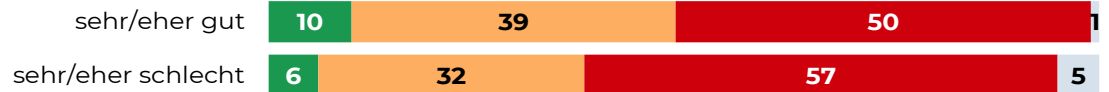
Frage 30: Haben Sie persönlich schon einmal darüber nachgedacht, Polizist:in zu werden?

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)

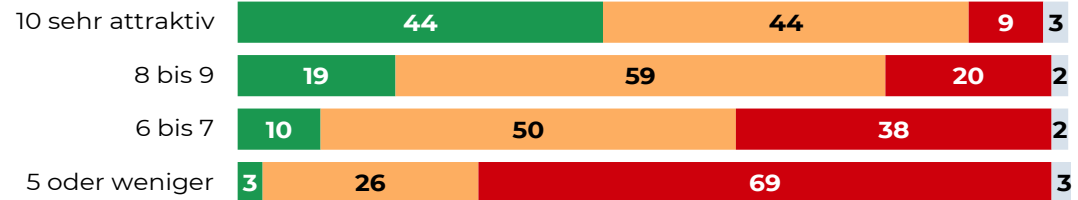
### URBANI- SIERUNGS- GRAD



### ERFAHRUNG MIT POLIZEI



### ATTRAKTIVITÄT POLIZEIBERUF



### WERBE- MASSNAHMEN



- ja, sehr häufig
- ja, hin und wieder
- nein
- weiß nicht/keine Angabe

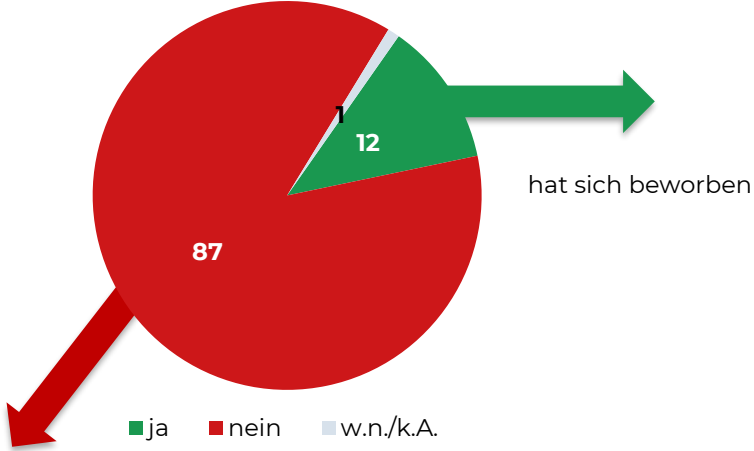
# Überlegung Polizeikarriere – Weitere Faktoren

Frage 30: Haben Sie persönlich schon einmal darüber nachgedacht, Polizist:in zu werden?

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)

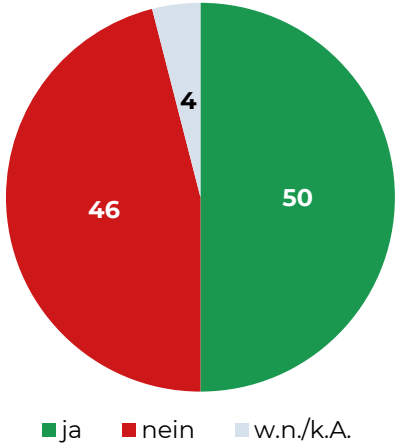
## BEWERBUNG

Basis: überlegt zumindest hin und wieder Polizist:in zu werden

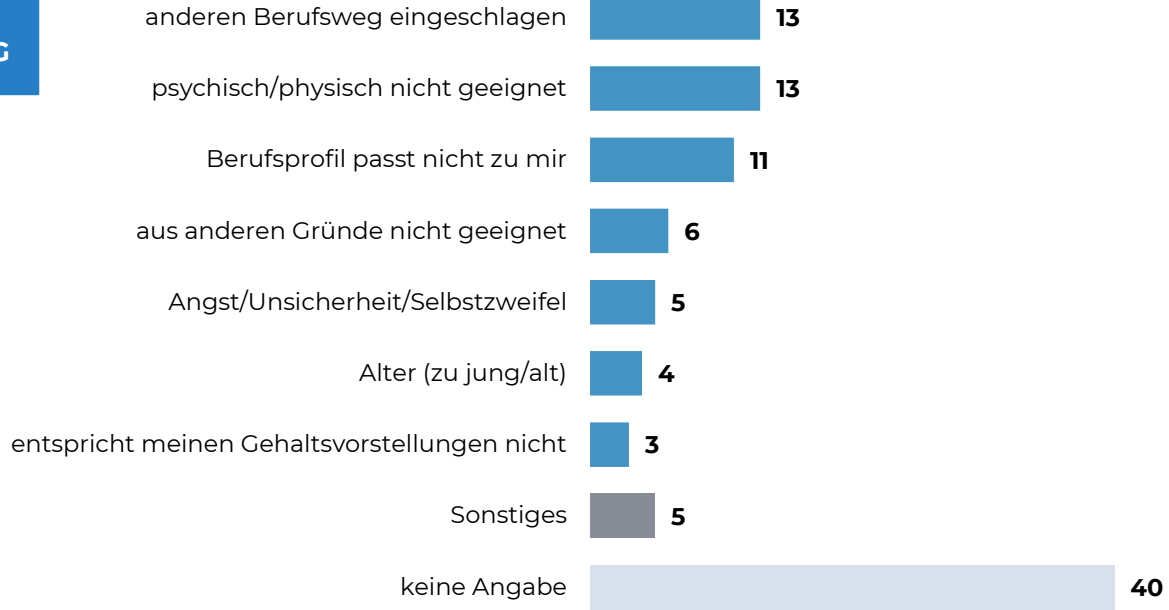


hat sich nicht beworben

## AUFNAHME



## GRÜNDE GEGEN EINE BEWERBUNG



# Bewerbung und Nichtbewerbung

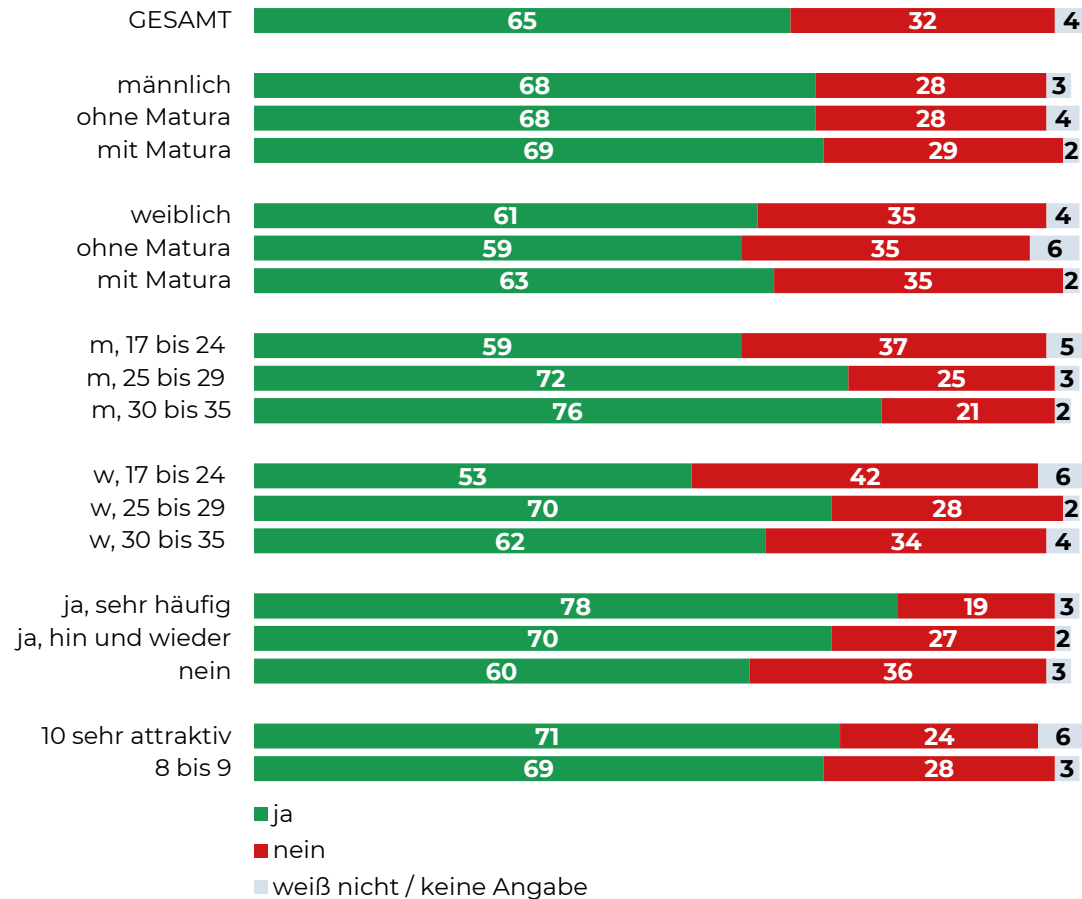
Frage 31: Haben Sie sich beworben? Basis: hat schon einmal überlegt, Polizist:in zu werden, n=895 (Angaben in %)  
 Frage 32: Wurden Sie aufgenommen? Basis: hat sich beworben, n=107 (Angaben in %)  
 Frage 33: Warum haben Sie sich nicht beworben? Basis: hat sich nicht beworben, n=775 (Angaben in %)

GESCHLECHT X  
BILDUNG

GESCHLECHT X  
ALTER

ÜBERLEGUNG  
POLIZEI-  
KARRIERE

ATTRAKTIVITÄT  
POLIZEIBERUF



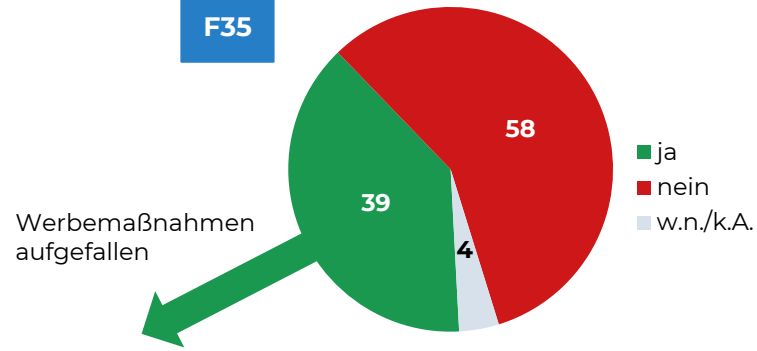
# Informiertheit über Rekrutierungs- offensive

Frage 34: Wissen Sie, dass die Polizei neue Mitarbeiter:innen sucht?

Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)

# Werbe- maßnahmen der Polizei

F35



F36



Frage 35: Sind Ihnen in letzter Zeit Werbemaßnahmen für den Beruf Polizist:in aufgefallen? Basis: Gesamt, n=2.017 (Angaben in %)

Frage 36: Welche dieser Maßnahmen sind Ihnen aufgefallen? Basis: Werbemaßnahmen für den Beruf Polizist:in aufgefallen, n=781 (Angaben in %)



# Inhalte der Präsentation

1. Berufsfelder und Anforderungen an das Arbeitsleben
2. Polizei – Beruf und Ausbildung
3. Polizei – Bewerbung und Rekrutierung
4. Charakteristika von potentiellen Bewerber:innen



IFES

**Potentielle  
Bewerber:innen**

**Potentielle Bewerber:innen umfassen Personen, die sehr häufig darüber nachgedacht haben, Polizist:in zu werden, sich aber noch nicht beworben haben.**

**Sonstige**

**Sonstige sind Personen, die nicht darüber nachgedacht haben, Polizist:in zu werden und sich auch nicht beworben haben.**

**(Nicht dargestellt)**

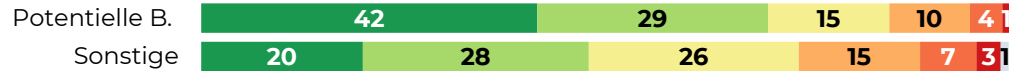
**(Personen, die sehr häufig darüber nachgedacht haben, Polizist:in werden, sich aber bereits einmal beworben haben)**

## Zwei Gruppen in diesem Abschnitt

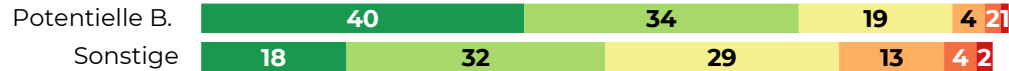
Ich erledige Aufgaben wirksam und effizient.



Ich kann aus mir herausgehen (...)



Ich kann mit Stress gut umgehen.



Ich bin hilfsbereit.



Mir sind Recht und Ordnung wichtig.



Mein Gerechtigkeits-sinn ist stark.

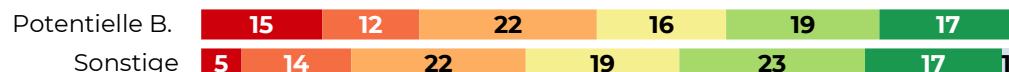


An Regeln halten ist mir wichtig.

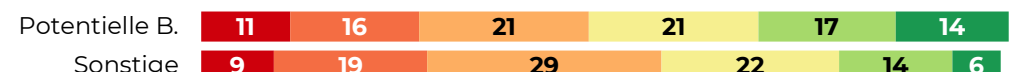


■ 1 – trifft sehr zu ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 – trifft gar nicht zu ■ w.n./k.A.

Ich bin manchmal etwas grob (...)



Ich werde leicht nervös.



■ 1 – trifft sehr zu ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 – trifft gar nicht zu ■ w.n./k.A.

# Charakteristika von potentiellen Bewerber:innen: psychologische Merkmale

Frage 40: Inwieweit treffen folgende Aussagen auf Sie zu?

Basis: Potentielle Bewerber:innen, n=119; Sonstige, n=1.850 (Angaben in %)

**gutes Grundgehalt**



**Vereinbarkeit mit Privatleben**



**krissensicherer Arbeitsplatz**



**Weiterentwicklung**



**Karriere-möglichkeiten**



**Zuverdienst-möglichkeiten**



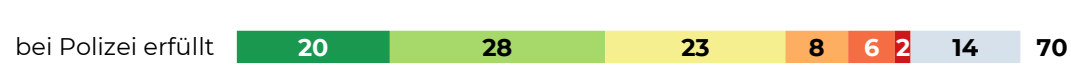
**flexible Arbeitszeiten**



**Homeoffice\***



**Zufriedenheit mit Job\*\***



**Hohe Arbeitsbelastung\*\***



1 - sehr wichtig / stimme sehr zu 2 3 4 5 6 - gar nicht wichtig / stimme gar nicht zu w.n./k.A.

1 - stimme sehr zu 2 3 4 5 6 - stimme gar nicht zu w.n./k.A.

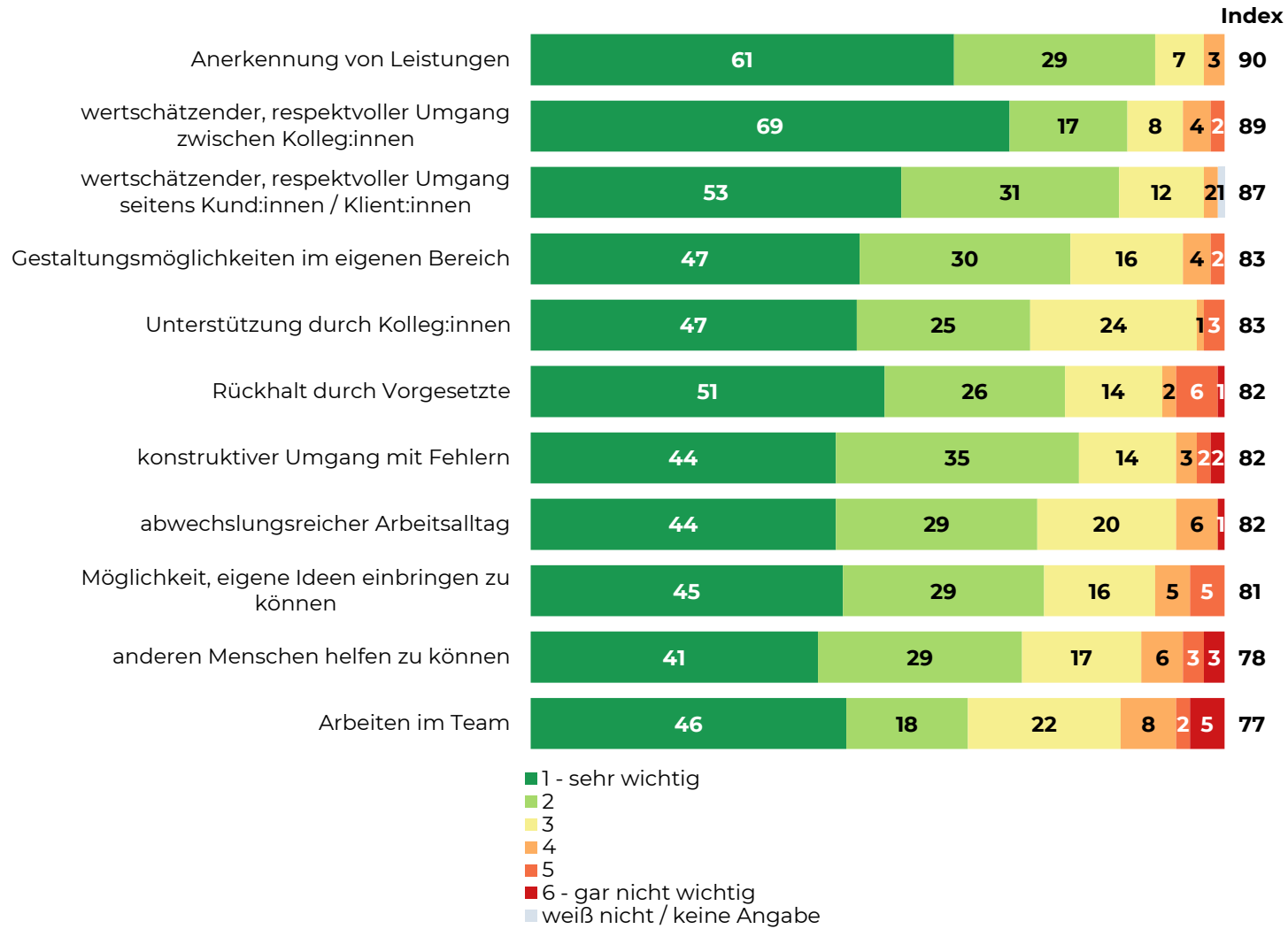
# Anforderungen an den Beruf & Bild des Polizeiberufs (potentielle Bewerber:innen)

Frage 17: Wie wichtig sind für Sie folgende Aspekte bei einem Arbeitsplatz?

Frage 22: Inwieweit stimmen Sie diesen Aussagen zu?

\* in F12 nicht erhoben; \*\* in F17 nicht erhoben

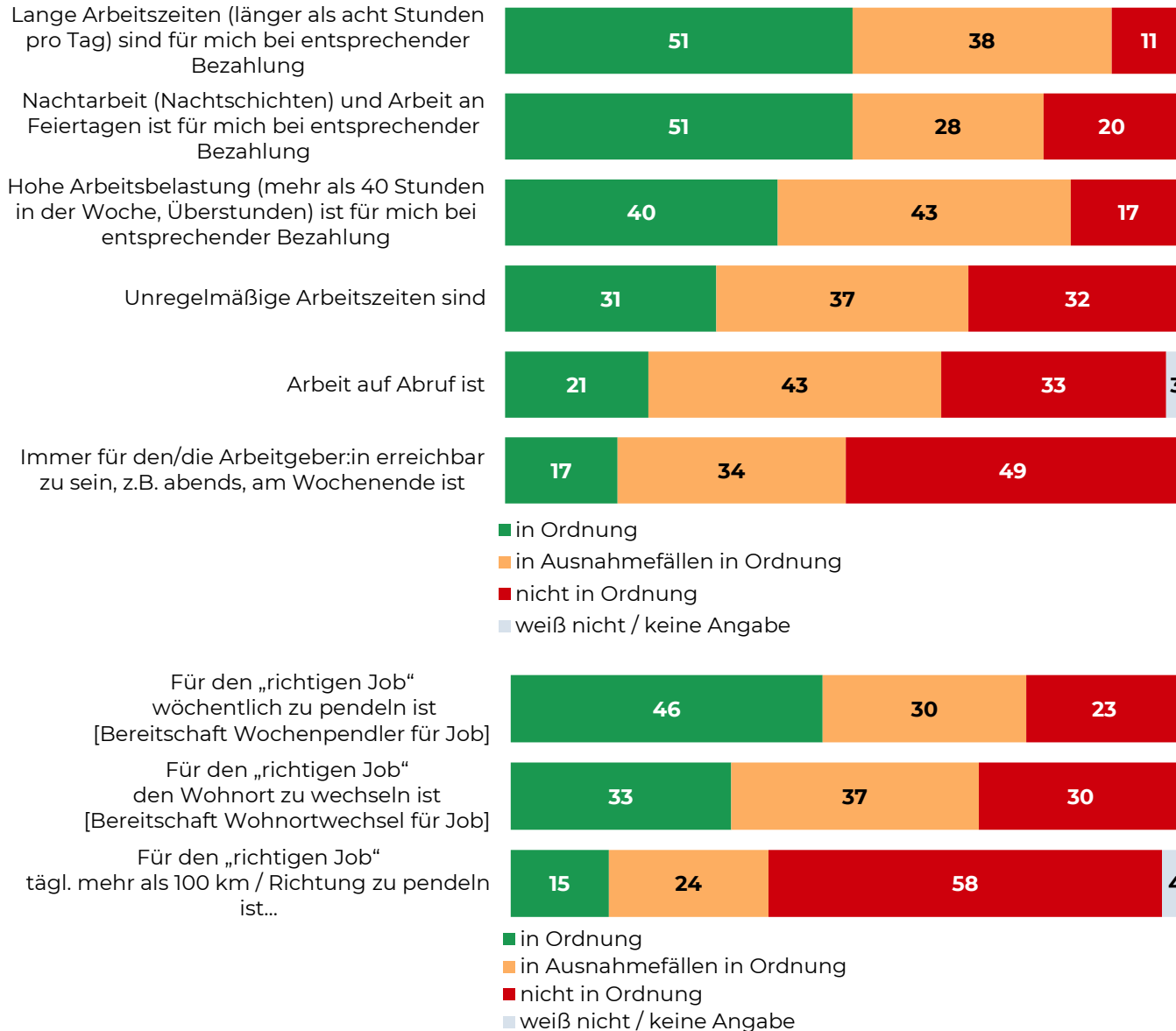
Basis: Potentielle Bewerber:innen, n=119 (% und Index)



# Wichtigkeit von Aspekten des Arbeitsumfeldes (potentielle Bewerber:innen)

Frage 18: Und wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte des Arbeitsumfelds?

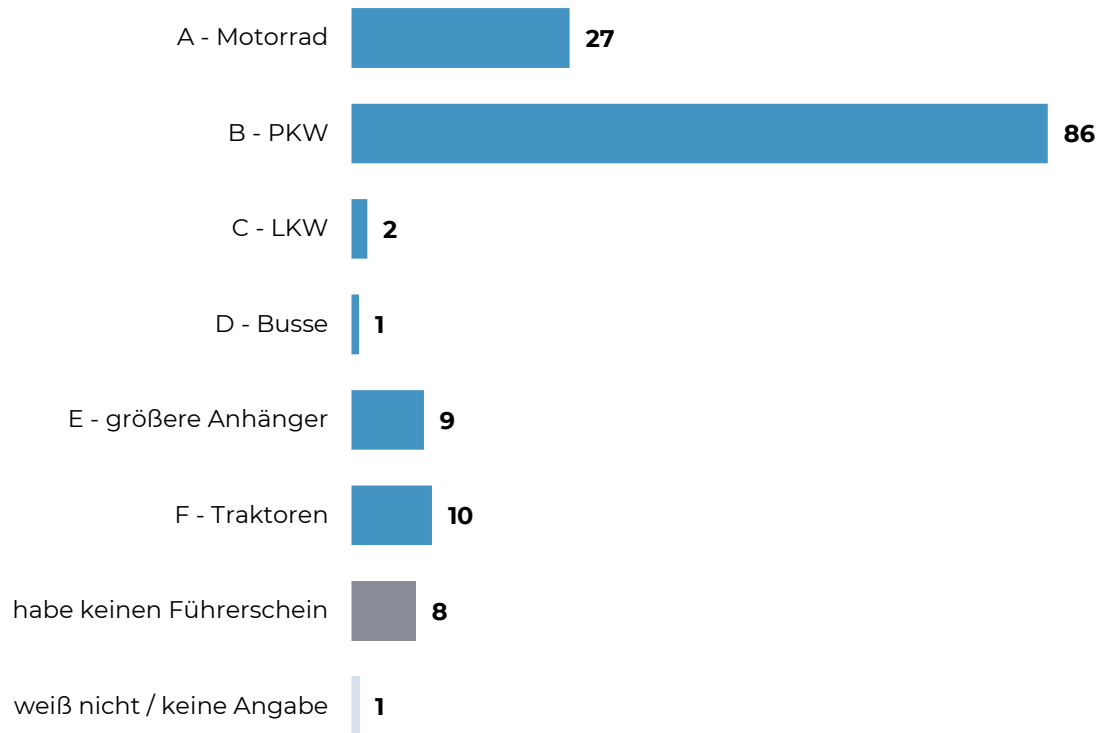
Basis: Potentielle Bewerber:innen, n=119 (% und Index)



# Inkaufnahme von weiteren Aspekten der Arbeit (Potentielle Bewerber:innen)

Frage 19: Gehen folgende Arbeitsaspekte für Sie in Ordnung, in Ausnahmefällen in Ordnung oder nicht in Ordnung?

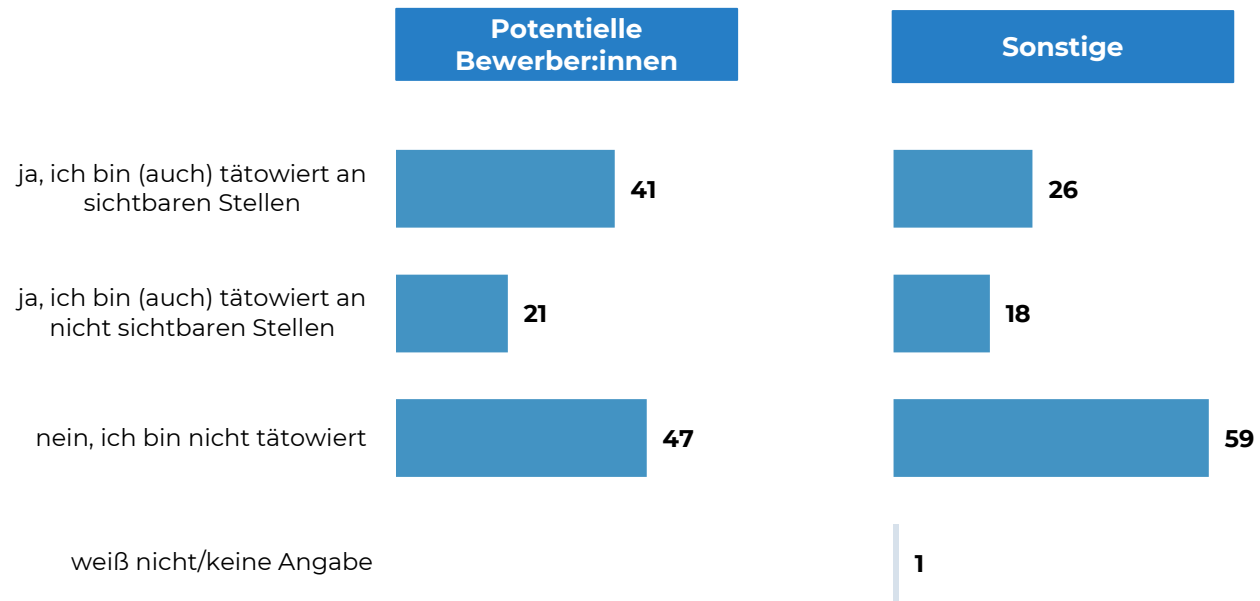
Basis: Potentielle Bewerber:innen, n=119 (% und Index)



# Charakteristika von potentiellen Bewerber:innen: Führerschein

Frage 38: Welche Führerscheinkategorie haben Sie?

Basis: Potentielle Bewerber:innen\*, n=119 (Angaben in %)



# Charakteristika von potentiellen Bewerber:innen: Tattoos

Frage 43: Haben Sie Tattoos?

Basis: Potentielle Bewerber:innen, n=119; Sonstige, n=1.850 (Angaben in %)





# DER MENSCH IM FOKUS

IFES

Institut für empirische Sozialforschung GmbH  
[www.ifes.at](http://www.ifes.at) | [ifes@ifes.at](mailto:ifes@ifes.at) |  @ifes\_at | +43 1 54670